



## QUANDO SI TOCCA IL FONDO... SI PUO' SEMPRE INCOMINCIARE A SCAVARE!

Caro/a collega,

**L'esodo continua!** No, non quello verso le località di villeggiatura, dove rigenerarsi dopo un anno di lavoro e ricaricare le pile per le nuove sfide che ci aspettano.

L'esodo cui facciamo riferimento qui è quello dei colleghi di Intesa Sanpaolo che lasciano il "posto più bello dove lavorare", la Banca dove "il 95% dei dipendenti è felice di andare al lavoro" per altri datori di lavoro che magari non sono così belli...ma piacciono!

Anche nelle ultime settimane sono ben 6 (sei) i dipendenti che hanno lasciato la rete commerciale di Intesa Sanpaolo in Trentino Alto-Adige rassegnando le dimissioni e, ne siamo certi, non saranno gli ultimi. Questo porta il totale delle dimissioni volontarie nel solo 2022 a 12 (leggi dodici) ovvero 2 (due) filiali di medie dimensioni perse in poco più di 6 mesi...

Come reagisce la Banca di fronte a questo fenomeno? Semplicemente non reagisce, l'elettroencefalogramma è piatto, **non si vedono segnali che facciano pensare a una minima presa di coscienza che un problema esiste e va affrontato.**

In compenso, però, **le pressioni commerciali rimangono, quelle sì, di prim'ordine**, in linea con il mantra aziendale secondo cui "bisogna creare valore per gli azionisti", non importa se gli obiettivi sempre più "sfidanti" vengono richiesti a un numero di persone sempre più esiguo.

Ultima trovata, la nota iniziativa "Agosto in filiale", già stigmatizzata in un precedente comunicato, con cui l'azienda cerca maldestramente di mascherare un fatto semplice e incontrovertibile: **nelle filiali di BDT e a maggior ragione in quelle del Trentino Alto-Adige, non c'è più personale nemmeno per fare fronte a eventi ordinari come le ferie!**

**Questo dramma che si sta trasformando in farsa è oramai giunto sul tavolo nazionale ed è oggetto di un duro contenzioso tra le Organizzazioni Sindacali e la Banca.**

Nel frattempo, il nostro invito è quello di sempre:

- svolgi seriamente il tuo lavoro;
- pretendi di fruire delle indispensabili ore di formazione nella modalità più consona e nei tempi stabiliti (ne va del PVR!);
- segnala al tuo rappresentante sindacale ogni indebita pressione da parte della Banca.

### **LE RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI ED AZIENDALI DEL TRENINO ALTO ADIGE**